

## 泰州金泰环保热电有限公司

# 安全简报



**正道·凝聚·创新·卓越**

## 一、本月安全态势概览

### 1.1 当月安全生产目标完成情况

安全运行：当月未发生不安全事件；

截至12月31日，累计安全运行2833天。

大气、废水100%达标排放，其中烟气平均排放浓度：氮氧化物 $29.72\text{mg}/\text{m}^3$ ，二氧化硫 $12.43\text{mg}/\text{m}^3$ ，颗粒物 $1.31\text{mg}/\text{m}^3$ 。

### 1.2 月度两票统计

单位	指标	工作票（份）			操作票（份）		
		总数	不合格票数	合格率	总数	不合格票数	合格率
统计		169	0	100%	68	0	100%

### 月度特种作业统计

单位	指标	动火工作票（份）			其他特殊作业许可证（份）		
		总数	不合格票数	合格率	总数	不合格作业票数	合格率
统计		39	0	100%	32	0	100%

### 1.3 2025 年度主要安全工作开展情况概述:

#### 一、安全标准化工作开展情况

##### 1、健全安全生产责任制

依据法律法规和公司工作实际，组织修订了从执行总经理到一线员工共 40 个岗位的安全生产责任制，明确了各级人员的安全生产职责。全员签订安全生产目标责任状，经全员共同努力，全面完成年度安全生产工作目标。

##### 2、组织修订安全生产管理制度及操作规程

组织全员参与修编了《安全教育培训管理制度》等 37 项安健环管理制度，热电事业部完成了 27 项生产管理制度修订工作，建材公司在原有制度基础上增补了《项目现场安全管理办法》。

热电事业部针对热泵等技改项目补充完善了运行操作规程；建材公司全面修订了岗位安全操作规程。

热电事业部、建材公司、集团各部门都针对新颁布制度、操作规程开展了宣贯培训和监督检查工作。

##### 3、安全标准化运维

热电事业部安全生产标准化持续运维，每季度进行自评，年度开展查评工作。

##### 4、安全环保投入

2025 年度集团共使用安全生产费用 1535 万元。

##### 5、安全教育培训

依法依规开展特种作业人员培训并持证上岗。全年集团共有 35 名特种作业人员初培、复训取证，主要负责人和安全管理人員 24 人参加安全管理证初复训，持证上岗率 100%。

依照标准化要求开展三级安全教育培训。全年集团共有 17 名新员工入职并经三级安全教育培训合格后上岗，转复岗培训人 1 人次。

依据年度计划开展全员安全教育培训。今年依据年度计划组织开展了“开工第一课”、工作票“三种人”培训考试、全员《电业安全工作规程》考试等安全教育培训活动。围绕“全员参与”重点规范热电事业部班组活动、班前班后会流程。外聘专家组织两次班组长及以上人员安全培训，进一步提升安全意识。

## 6、双重预防机制运维

**开展危险源辨识更新工作：**今年依法依规开展了热电、建材安全现状评价工作。依据行业特点和公司实际，在原有危险源辨识成果的基础上，重新组织全员参与讨论开展危险源辨识更新工作。热电事业部完成危险源再辨识工作，补充完善了公用系统、环境、人员误操作等方面的风险，共识别较大风险49个。建材公司结合工作实际，补充辨识蓄能器易燃易爆、预养间有限空间作业等较大风险，并督促对一线人员进行培训。

**常规隐患排查治理工作：**今年上级主管部门共对我公司检查8次，共检查发现问题104项，较2024年下降18%，已全部整改闭环。组织公司级安全检查6次，共检查发现问题183项，较2024年下降34%，已全部整改闭环。

**组织开展“隐患随手拍”活动：**以全员参与隐患排查为目的，6月份组织开展“隐患随手拍”活动，截至12月31日，共上传隐患245项，已完成整改226项，剩余19项正在整改中。

## 7、应急管理

依法依规完成安全、环保应急预案三年一度修订、评审及备案工作。按计划组织开展应急演练26次，覆盖热电、建材生产一线全员。进一步完善夏冬季恶劣天气管控措施和应急措施，已实现常态化工作机制。

针对近两年所有新入职员工、检修专业、热电事业部6支应急队伍开展应急装备穿戴、心肺复苏等应急技能知识培训，达到“个个会应急”的目标。参加高

新区火情综合处置3个项目比武竞赛，获得1个单项第一名，总分第三名的优异成绩。

## 二、其他基础、专项工作开展情况

### 1、特种设备管理

根据市场监管部门要求开展特种设备”日管控、周排查、月调度”工作，各责任部门、专业按要求开展特种设备运维和“一台一档”建设更新工作。

热电事业部按计划完成39台特种设备及其安全附件定检工作；建材公司完成25台特种设备及其安全附件定检工作。

### 2、消防管理

全年第三方维保单位共对我公司消防火灾报警系统设备设施检查维保12次，消除问题隐患8个。3月份高新区消防救援大队对我公司“双随机、一公开”消防监督检查未发现问题。

### 3、检修技改项目及相关方管理

全年共产生相关方施工单位35家，全部签订安全协议。对外来施工人员321人进行了入厂安全教育培训考试和安全技术交底，培训、任命相关方工作负责人30名。

针对海洋化纤专线、高新线厂区施工、13#输煤栈桥通廊更换彩钢瓦与防腐、锅炉检修及半干法拆除等外包项目，从入场、施工实行全过程管控把关和监督检查。

### 4、上报事项

**外部上报事项：**向滨江政府和发改委上报事项共计3项，主要涉及海阳化纤专项供热管道吹扫、国庆期间低压供热管道技改消缺、4#炉半干法拆除。

**公司内部上报事项：**全年热电事业部、集团各部门、建材公司共向集团安健环部办理上报事项28项。

## 二、安全文化专栏

### 2.1 政策法规速递

国家应急管理部19号令《特种作业人员安全技术培训考核管理规定》发布

《特种作业人员安全技术培训考核管理规定》已经2025年12月12日应急管理部第31次部务会议修订通过，现予公布，自2026年6月1日起施行。

下面列举新规定的十大变化如下：

#### 一是完善换证制度

取消特种作业操作证每3年一复审，改为每6年一换证。明确因服兵役、出国（境）工作学习等特殊原因无法在规定时间内办理换证的特种作业人员，可以在特种作业操作证有效期内向考核发证机关提出延期换证申请，并提交持证人的身份证明和相关佐证材料。延期时间自特种作业操作证有效期届满之日起最长不得超过2年。延期期间不得从事特种作业。

#### 二是附件取消特种作业目录

原规定附件包含《特种作业目录》，明确11类特种作业具体范围。新规定不再附特种作业目录，具体的目录会在2026年6月1日前新规定实施前发布。

不在部门规章中明确特种作业目录的好处显而易见，部门规章修订需遵循严格的立项、征求意见、审议等程序，周期长，容易出现规定滞后于行业实践。目录脱离规章单独管理，可通过规范性文件快速更新，无需启动复杂的规章修订流程，能根据安全监管实际需求及时调整，提升监管响应速度。

#### 三是取消培训、申请地域限制，实现全国范围自由申请

原规定特种作业人员需向户籍所在地或者从业所在地的考核发证机关申请

培训、考试及办证，申请地域被严格限定，给异地流动从业的人员带来不便。

新规定则取消了这一地域限制，实现培训、申请取证等业务不受区域约束。结合全国统一的电子证书查询平台，特种作业操作证在全国范围内有效通用，进一步适配了劳动力跨区域流动的现实需求，大幅提升了政务服务的便民性。

#### **四是取消部分证明事项**

初次取证时，不再要求申请人提交考试合格证明，改为由考核发证机关进行内部核查，并将医疗机构出具的体检证明调整为个人健康承诺书。

#### **五是简化部分人员培训要求，放宽学历条件**

明确规定持有合法有效的职业技能等级证书的从业人员，申请与其职业技能相应的特种作业操作证，可以免于安全技术培训。

综合考虑特种作业人员就业需求，不再要求焊接与热切割作业、高处作业特种作业人员具备初中及以上文化程度。

#### **六是增加考试机会**

由原来的仅允许补考1次，调整为理论考试不限次数、实际操作考试不得超过5次。每次理论考试或者实际操作考试不合格的，可以按照有关规定免费补考。

#### **七是优化证书失效要求**

由原先规定“未按期复审即失效，需重新培训考试”的“一刀切失效”到新规定的“梯度化补救”，区分了失效时长：未按照本规定进行换证或者延期换证的，特种作业操作证有效期届满时失效，需要继续从事特种作业的，失效未超1年：按正常换证流程办理；失效超1年：按首次取证办理。

#### **八是推动证书互认**

明确“住房城乡建设、市场监管部门颁发的建筑施工/特种设备作业证，换

领应急管理部门特种作业证的办法另行制定”，为后续“一岗多证”整合、减少重复取证奠定制度基础。

### 九是完善培训机构的相关要求

分别从培训条件及培训场所、培训项目的变化要求向监管部门报告，对培训实施、培训档案管理做出了明确的要求，并设定了罚则。配上《安全生产培训机构基本条件》AQ8011-2023，从法规、标准上进一步明确、完善了培训的机制、流程，确保培训的质量。

### 十是加大惩处力度

罚款金额翻倍+梯度加码，倒逼企业合规，这里仅举一例：未取得特种作业操作证的特种作业人员上岗作业的，由可处5万元以下的罚款，调整为“并处”10万元以下的罚款。逾期未改正的，并处5万元以上10万元以下的罚款，调整为并处10万元以上20万元以下的罚款，对直接负责的主管人员和其他直接责任人员处1万元以上2万元以下的罚款调整为处2万元以上5万元以下的罚款。

## 2.2 安全知识科普

### 冬季常见取暖设备，如何安全使用

随着冬天严寒的到来，我们在居家办公时都需要使用一些取暖设备来抵御严寒，但在享受温暖的同时，我们也要能够知晓这些取暖设备的潜在安全隐患，以此才能更加安全的使用这些设备。

**热水袋、暖手宝的危险因素：**热水袋内的液体带电，在电解时会产生大量气体，如果此时温控器失灵，热水袋将一直加热，产生的气体越来越多，易引起爆炸。睡觉时，不少人会将热水袋或暖手宝放在被窝里取暖，若热水袋质量不好，挤压时热水可能瞬间溅出。熟睡后皮肤长时间接触热源易导致**低温烫伤**，导致此类烫伤的温度不需很高，但皮肤会轻微红肿、起泡，愈合所需时间长且烫伤创面深。

**支招：**若热水袋破裂导致热水溅到皮肤上，可用凉水冲洗或冷敷 20 分钟至 30 分钟，再到医院进一步处理，不要涂抹牙膏。热水袋和暖手宝导致的低温烫伤常见于老年人及儿童，建议其采用此类取暖方式时多加注意，不要因入睡过深而受伤。

**小太阳的危险因素：**主要起局部取暖的作用，若使用时间过长，有心脑血管疾病的老年人易出现头晕、缺氧症状。此外，小太阳在加热过程中会把炉丝烧得通红，并放射出大量红外线，直视时对眼睛有伤害。

**支招：**老年人在屋内使用小太阳 4 个小时后应开窗通风一次，保证屋内空气流通，儿童皮肤娇嫩，使用小太阳时应保持 1 米以上的距离，同时注意避免直视炉丝。

**暖风机的危险因素：**暖风机的加热原理与空调类似，冬季气候偏干，使用暖机风易加剧皮肤干燥度。

**支招：**在屋内放一台加湿器，也可在暖风机出风口处放一条湿毛巾，增加空气湿度。

**电油汀、电热炉的危险因素：**使用电油汀和电热炉时，若局部取暖时间过长易导致低温烫伤，此类烫伤老年人群体较为常见。

支招：取暖时不要让身体同一个部位接触热源时间过长，此类烫伤多属低温烫伤，当时不会很痛，建议发现后及时到医院就诊。

**空调的危险因素：**空调房间一般都较密封，室内与室外温差大，人经常进出会感受到忽冷忽热，这会造成人体内平衡调节系统功能紊乱，平衡失调就会引起头痛，易患感冒。且室内空气混浊，细菌含量增加，二氧化碳等有害气体浓度增高，而对人们有益的负离子密度将会降低，在这样的环境中呆得稍久必然会使人头晕目眩。

支招：使用空调一定要避免挡住空调外机的出风口，否则会降低制热效果；同时选择适宜的出风角度，暖气流比空气轻，因此制热时应把出风角度向下调，制热效率会大大提高。空调也需要经常清洗，否则会有很多细菌和灰尘堆积在通风口，长期在空调房内的市民要定期开窗通风，床单被褥要经常用60℃的热水洗烫，地毯要定期吸尘，窗帘也要经常清洗。

### 2.3 事故案例警示

#### 山西省临汾市襄汾县新兴冶炼有限公司 “12·19”较大高处坠落事故警示！

2025年12月19日10时左右，山西省临汾市襄汾县新兴冶炼有限公司（以下简称“新兴冶炼公司”）发生一起高处坠落事故，造成5人死亡。现将了解的初步情况通报如下。

事故发生在新兴冶炼公司烧结脱硫工序，主要生产工艺为烧结烟气经脱硫处理后通过脱硫塔烟囱向大气排放。脱硫塔烟囱外壁安装有环保在线监测设备，用于监测排放气体中颗粒物、硫化物、氮氧化物等浓度，监测设备距地面25米左右。脱硫塔烟囱外壁装设钢结构旋转步梯及作业平台，主要用于环保在线监测设备巡检维修使用。

2025年12月15日，新兴冶炼公司按要求错峰停产。停产期间，企业计划更换脱硫塔烟囱，更换前需拆除环保在线监测设备。12月19日10时左右，新兴冶炼公司4名员工配合承包单位山西鸿运达科技有限责任公司1名技术人员在旋转步梯及作业平台勘查拆除作业现场时坠落身亡。初步判断事故原因为旋转步梯及作业平台钢结构腐蚀严重、承重能力不足导致部分坠落。

这起事故的发生给具有同类型风险的企业敲响了警钟，对于我们热电企业的核心启示在于：必须将高处作业平台（尤其是脱硫塔、烟囱等区域的钢结构平台）的日常检查和维护提升到更高的安全级别。须加强对钢结构旋转步梯、作业平台、格栅板通道等的日常性检查，确保结构安全可靠。在攀登钢结构旋转步梯等设施前要做到“三看”，一看承重设计限值，严禁超载聚集人员；二看结构有无明显变形、裂缝或焊缝开裂；三看结构表面是否腐蚀、锈蚀严重，安全条件不具备严禁人员通行。

### 三、下月工作计划

- 1、做好#4、#炉切换重大操作安全风险管控，同时做好#5炉临检及低温热综合利用等项目施工安全、环保风险管控。
- 2、组织落实好防寒防冻管控措施。
- 3、做好1月19日-1月26日电滨#1线接线期间无备用电源应急管控。
- 4、组织召开2025年年终安全工作总结大会。
- 5、组织签订2026年安全生产目标责任状及双向承诺书。
- 6、组织开展春节前安全大检查工作，并落实立查立改。
- 7、下发2026年年度安健环工作计划，并组织做好任务分解和实施。